



Rapport intégré 2024

Vers des hubs multiservices de décarbonation



Une société de ENGIE

01

Édito de Nelly Nicoli	P. 01
Notre profil	P. 02
Notre création de valeur durable	P. 04
60 ans de développement	P. 06

La transition est **notre métier** **P. 08**

Notre feuille de route 2050	P. 10
Nos projets phares	P. 12

02

La durabilité est au cœur de **notre vision** **P. 16**

Notre vision	P. 18
Notre politique RSE	P. 19
Engagés pour le vivant et le climat	P. 20
Engagés pour nos parties prenantes	P. 22
Engagés pour nos équipes	P. 24
Indicateurs extra-financiers 2024	P. 26

« En nous appuyant sur notre vision, nos savoir-faire techniques et notre haut niveau d'expertise, **nous disposons de tous les atouts pour réussir la transition.** »

ÉDITO DE NELLY NICOLI
Directrice générale d'Elengy



Notre ambition, la décarbonation

Dans le cadre de notre transformation stratégique et conformément à notre raison d'être*, nous avons pris le parti audacieux de faire évoluer, d'ici à 2050, nos terminaux GNL en hubs multiservices de décarbonation.

Cette stratégie volontariste s'accompagne d'une politique RSE structurée autour de trois axes : agir pour le vivant et le climat en cohérence avec les engagements du groupe ENGIE, avec l'Accord de Paris et avec la Stratégie Nationale Bas Carbone de la France ; croître durablement en proposant de nouvelles offres articulées autour de la décarbonation ; favoriser le développement humain de nos équipes en faisant de la santé et de la sécurité une priorité absolue.

Cette transformation vers un monde bas carbone implique de relever le défi majeur de faire évoluer nos sites tout en continuant de servir au mieux nos clients actuels. La satisfaction de nos clients constitue en effet une priorité inscrite dans notre raison d'être.

Dans ce contexte, nos terminaux vont connaître dans les années à venir une profonde mutation industrielle. Cela signifie que différentes molécules décarbonées, telles que l'ammoniac bas carbone, le bioGNL ou encore le CO₂, transiteront par nos terminaux. Nous sommes déjà partie prenante, avec d'autres acteurs industriels et énergétiques, de projets ambitieux destinés à développer d'ici à quelques années les filières bio-GNL, hydrogène et CCUS** qui contribueront fortement à la décarbonation des territoires et à la diminution de l'empreinte environnementale de ces acteurs.

La transformation d'Elengy est bel et bien lancée ! Dès à présent, nous conjugons démarche d'innovation et dynamique de développement dans une perspective de long terme. En nous appuyant sur notre vision, nos savoir-faire techniques et notre haut niveau d'expertise, nous disposons de tous les atouts pour réussir la transition. Le cap est posé, les enjeux intériorisés, les objectifs clairs. Il nous reste désormais à concrétiser ce futur audacieux, positif et plein d'espoir.

* « La mission des hommes et des femmes d'Elengy est de donner accès à des énergies toujours plus sûres et durables et contribuer, ainsi, à relever les défis environnementaux de la planète. »
** Carbon Capture Use and Storage

Elengy, leader des terminaux méthaniers en Europe

- 

Filiale de NaTran (ex-GRTgaz)
au sein du groupe ENGIE
- 

Entité régulée qui remplit une mission de service public avec un devoir de transparence, d'indépendance et de non-discrimination
- 

Une gamme de services adaptée aux besoins de ses clients en termes de capacité et de flexibilité
- 

Une attention particulière à l'intégration des sites dans leur environnement local

60 ans
d'expertise et leader des services GNL en Europe

+400
collaborateurs

3 sites
en France



Notre création de valeur durable

Au 31 décembre 2024

MACRO-TENDANCES :
CHANGEMENT CLIMATIQUE - TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE -
CONTEXTE GÉOPOLITIQUE INCERTAIN - ACCÉLÉRATION TECHNOLOGIQUE ET DIGITALE

NOS ATOUTS

Patrimoine industriel et ancrage local

3 terminaux méthaniers situés à Montoir-de-Bretagne, Fos Tonkin et Fos Cavaou :

- **Filiale à 100 %** de NaTran au sein du groupe Engie
- **Ancrage local** dans des zones portuaires et autres écosystèmes industriels
- **Partenariats** avec des acteurs de la décarbonation et des acteurs industriels locaux

Engagement des collaborateurs

- **450** collaborateurs
- **10 %** d'alternants
- **78 %** de salariés engagés

Empreinte environnementale

- Émissions directes - Scope 1 : **69,2 kt eqCO₂**
- Émissions directes - Scope 2 : **4,7 kt eqCO₂**
- Certification **Management de l'énergie ISO 50 001** pour nos sites de Fos Cavaou et de Montoir-de-Bretagne
- **319 Mm³** d'eau de mer et d'industriels voisins utilisée et restituée

Expertise et innovation

- **60 ans** d'expertise dans le GNL
- **47 %** de notre R&D consacrée à la transition énergétique et environnementale

Activité régulée et stabilité financière

- **91 %** de notre chiffre d'affaires provient de l'activité régulée
- **95 M€** EBIT

Notre raison d'être

« La mission des hommes et des femmes d'Elengy est de **donner accès à des énergies toujours plus sûres et durables, et contribuer ainsi à relever les défis environnementaux de la planète.** »

Nos valeurs

Adaptabilité
Confiance
Cohésion
Engagement
Sécurité

Notre vision

Transformer nos terminaux en **hubs multiservices de décarbonation**

NOTRE CRÉATION DE VALEUR

Pour la société

- **Sécurité d'approvisionnement** en gaz pour territoire français et maîtrise des coûts de l'énergie
- Approvisionnement en gaz de clients non reliés au réseau grâce aux **camions-citernes et bunkering**

Pour nos clients

- **Mission de service public** avec un devoir de transparence, d'indépendance et de non-discrimination
- **57 %** de taux d'utilisation de nos trois terminaux méthaniers
- **86 %** de satisfaction client

Pour les territoires

27 embauches en CDI :

- Contribution à l'activité portuaire du Grand Port Maritime de Marseille et du port de Nantes Saint-Nazaire
- Sponsoring des clubs de volley de Saint-Nazaire et du club Fos Provence Basket

Pour l'environnement

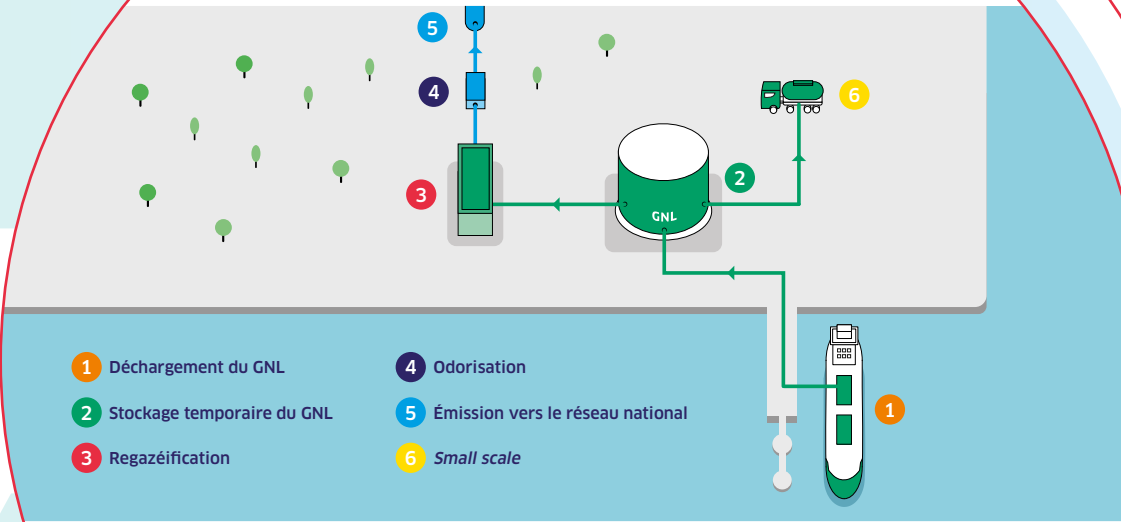
- **18 %** de réduction des émissions de CO₂ (scope 1 et 2) entre 2017-2024
- **0,41** : ratio d'émissions CO₂ directes (scope 1 et 2)/quantité de GNL déchargée en GWh

- **+ de 200 M€** investis pour la décarbonation de nos sites d'ici à 2030
- Entre - **50** et - **80 %** de rejets de chlore en 2024 sur le site de Fos Cavaou

Pour nos collaborateurs

- **17 044** heures de formation
- **78 %** des collaborateurs formés aux enjeux environnementaux en 2024
- **6,9 %** de salariés en situation de handicap
- **50 %** de femmes au Comité de Direction
- **94/100** : taux d'Index de l'égalité professionnelle
- **2,8** : taux de fréquence*

Une activité GNL historique



183
navires déchargés

143,6 TWh
injectés sur le réseau

11 798
camions-citernes chargés

7
transbordements

34
rechargements de micro-méthaniers

*Accidents avec arrêt de travail des salariés et sous-traitants

60 ans de développement

Depuis notre création, nous avons accueilli plus de la moitié de la flotte mondiale des méthaniers dans nos terminaux et effectué plus de 10 000 déchargements de GNL. Nous avons ainsi contribué à la sécurité et à la diversification d’approvisionnement en gaz de la France et de l’Europe.

Regard sur les tendances actuelles du marché



Une baisse des importations de GNL

Entre 2023 et 2024, l'Europe a réduit ses importations de GNL de 20 %. Les baisses ont été particulièrement marquées au Royaume-Uni (-46 %) et en Espagne (-25 %). La France, 1^{er} importateur de GNL en Europe, a quant à elle vu ses importations diminuer de 14 %.



Les États-Unis, premier fournisseur de GNL

La part du GNL américain dans les importations européennes de ce combustible est de 47 % en 2024. Suivent la Russie et le Qatar avec une part de marché respective de 19 % et de 12 %. La France, pour sa part, importe du GNL des États-Unis (38 %), de la Russie (34 %) et d'Algérie (18 %).



De réelles avancées en matière de sobriété énergétique

En 2022, dans un contexte de tensions sur le marché énergétique français, avec un prix du gaz naturel pour les ménages autour de 96 €/MWh, et des enjeux de décarbonation montant en puissance, les pouvoirs publics et certaines entreprises privées, dont ENGIE, appellent les Français à la sobriété énergétique. Cela a conduit à une baisse historique de la consommation du gaz en France, de 18 % entre 2022 et 2023, qui s'est poursuivie en 2023 avec - 3,2 %.

1965

Mise en service du premier terminal de GNL au Havre avec une capacité de stockage de 36 000 m³. Il fonctionne jusqu'en 1989.

1980

Inauguration du terminal de Montoir-de-Bretagne qui devient l'un des plus importants terminaux d'Europe, avec une capacité d'émission de 10 milliards de m³ de gaz naturel chaque année, ce qui équivaut au quart de la consommation annuelle en France.

2011

Catastrophe de Fukushima au Japon
Suite à l'accident nucléaire de Fukushima, le Japon augmente massivement ses importations de GNL pour compenser l'arrêt de ses centrales nucléaires, entraînant une augmentation de la demande mondiale. Une grande partie de la flotte de méthaniers se déroute de l'Europe vers le Japon.

2014

Annexion de la Crimée par la Russie
Après l'annexion de la Crimée, l'Europe commence à repenser sa dépendance au gaz russe, ouvrant la voie à des projets d'importation de GNL pour diversifier son approvisionnement énergétique.

2021

Au terminal de Fos Cavaou, réalisation du premier transport de GNL par voie ferrée et première opération de chargement de micro-méthaniers pour l'avitaillement des navires en GNL carburant.

2022-2023

Les terminaux d'Elengy sont sollicités à près de 100 % pour compenser la forte chute des importations de gaz russe par pipeline.



1972

Inauguration du terminal de Fos Tonkin, doté de deux cuves de 35 000 m³. Un troisième réservoir, d'une capacité de 80 000 m³, entre en service en 1979. Le GNL algérien alimente le midi de la France et la région lyonnaise via l'artère rhodanienne.



2010

Entrée en service du terminal de Fos Cavaou, dont les cuves peuvent stocker 330 000 m³ de GNL et émettre jusqu'à 8,25 milliards de m³ de gaz naturel par an, capacité montée à 10 milliards de m³ en 2023. L'exploitation des trois terminaux méthaniers français est confiée à Elengy, une société du groupe ENGIE, créée en 2009.



2013

Premier transbordement direct de navire à navire entre deux grands méthaniers au terminal méthanier de Montoir-de-Bretagne. Mise en place d'un nouveau service de chargement de camions-citernes en GNL à Montoir-de-Bretagne, puis à Fos Tonkin en 2014, afin d'alimenter les industries non reliées au réseau de gaz et les stations de distribution de GNL carburant.



2015

Évolution des terminaux en hubs GNL avec, à la clé, de nouveaux services : rechargement de navires, transbordement avec la signature d'un contrat long terme, développement des stations de chargement de camions-citernes en GNL.

2022

Invasion de l'Ukraine par la Russie
La guerre crée une crise énergétique avec la hausse massive des prix du gaz et de l'électricité. La crise s'accompagne d'un arrêt des pipelines russes à partir du moment où les Européens refusent de payer la facture en roubles, puis à cause du sabotage des gazoducs Nord Stream 1 et 2 reliant la Russie à l'Allemagne. Les importations de GNL permettent d'assurer et de sécuriser l'approvisionnement énergétique de la France.

2024

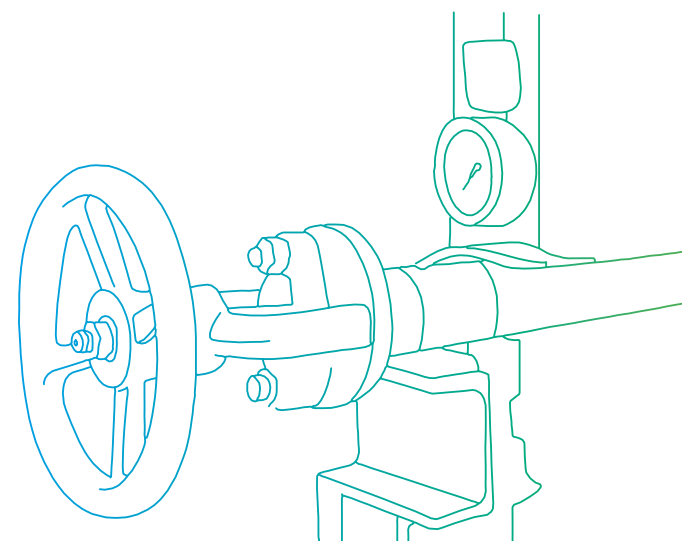
Le taux d'activité des terminaux retrouve un niveau « normal ». Elengy lance un projet de transformation du site de Fos Tonkin vers de nouvelles molécules.

01

La transition est notre métier



Vue des réservoirs de Fos Cavaou
depuis l'appontement



« Nous avons initié différents projets grâce auxquels nous **avançons collectivement vers l'avènement d'un monde bas carbone.** »

Changement climatique, crise énergétique, bouleversements géopolitiques : autant de lignes de force qui contraignent les acteurs industriels à concrétiser leur transition énergétique et à revisiter leur modèle d'affaires. Chez Elengy, nous sommes convaincus de la nécessité de faire évoluer nos métiers. Nous avons placé l'idée de mutation au cœur de notre projet d'entreprise, intitulé « Réinventer 2025 ». Notre ambition ? Réussir notre diversification vers des molécules et des services en faveur de la décarbonation, pour accélérer vers un monde neutre en carbone.

Forts de notre vision à 2050, trois axes stratégiques structurent notre ambition. Ils visent à :

- Réduire l'empreinte carbone de notre activité et de nos actifs.
- Accompagner la décarbonation de la mobilité lourde terrestre et maritime.
- Contribuer à la décarbonation de l'industrie.

Dans le cadre de cette stratégie volontariste, nous avons d'ores et déjà initié différents projets qui doivent nous permettre d'avancer collectivement vers l'avènement d'un monde bas carbone.

Parce que la transition énergétique nécessite à la fois une vision et des actions, nos équipes sont mobilisées au quotidien et dans la durée pour faire de cette ambition une réalité.

Notre feuille de route

2050

Dans le cadre de nos orientations stratégiques, nous entendons transformer nos terminaux en hubs de décarbonation. Cette mutation, dont les premiers jalons ont déjà été posés, devrait être achevée en 2050.



AUJOURD'HUI

- Les terminaux méthaniers sont fortement sollicités pour approvisionner le marché du gaz français et européen.
- La mobilité GNL routière et maritime continue de se développer. Remplacer les fuels transport par du GNL permet de réduire les émissions de CO₂ de 25 % et de supprimer les émissions de SOx et de NOx.



2030

- Les terminaux en GNL resteront sollicités mais sans tension particulière.
- Les projets d'adaptation de nos terminaux pour en faire des sites de liquéfaction et d'export de CO₂ d'une part, et d'importation d'ammoniac bas carbone d'autre part, seront en phase de démarrage.
- La distribution de bioGNL, version du GNL produit à partir de biométhane, sera en cours de développement.



2040

- Nos terminaux en GNL seront essentiellement sollicités afin de faire face aux aléas, au retard potentiel des projets de décarbonation et aux périodes de consommation de pointe.
- Nos activités d'import d'ammoniac et d'export de CO₂ seront en plein essor.
- L'e-méthane, gaz de synthèse produit à partir d'hydrogène renouvelable et de CO₂ recyclé, commencera à arriver dans nos terminaux.



2050

- Les terminaux méthaniers continueront à jouer un rôle assurantiel dans le système énergétique français et européen.
- Les hubs d'imports de molécules bas carbone liquéfiées (e-GNL, NH₃, H₂...) et d'export de CO₂ seront pleinement opérationnels.

« **Transformer nos terminaux méthaniers en véritables hubs de décarbonation est une priorité pour Elengy**, et nos équipes s'y consacrent pleinement, avec passion et ambition. »

Nos projets phares

Nous sommes mobilisés sur de grands projets pluriannuels qui vont métamorphoser l'entreprise, mieux servir nos clients et contribuer à la décarbonation du pays. Panorama.

Montoir-de-Bretagne

Vers une regazéification bas carbone

Nous avons décidé en 2024 d'investir plus de 200 millions d'euros pour prolonger le fonctionnement de notre terminal de Montoir-de-Bretagne jusqu'en 2045, en l'inscrivant dans un avenir décarboné.

Le projet Ulysse comprend deux volets. Il consiste tout d'abord à rénover les quatre regazéificateurs à ruissellement du site, âgés de plus de 40 ans. Il prévoit en outre la construction de deux nouveaux regazéificateurs à ruissellement en remplacement des regazéificateurs à combustion, qui génèrent une quantité trop importante de gaz à effet de serre. Ces nouveaux regazéificateurs bénéficieront d'une synergie industrielle avec la centrale électrique voisine. Dans une logique d'économie circulaire, les regazéificateurs seront alimentés par l'eau chaude de cette centrale.

Ce chantier vise en outre à nous conformer à la nouvelle réglementation européenne relative aux émissions de polluants. À terme, ce projet devrait nous permettre de réduire nos émissions directes – scope 1, de plus de 25 % par an. Les travaux sur site doivent commencer à l'été 2025 et s'achever en juillet 2030.

Le projet en détail

Le projet prévoit trois types de travaux :

- la rénovation des quatre regazéificateurs à ruissellement existants. Il s'agira de remplacer les canalisations de gaz naturel haute pression qui sont en aval, de remplacer les compensateurs trop âgés et les tronçons de tuyauteries d'amenée d'eau et de rejet de ces regazéificateurs ;
- la construction de deux nouveaux regazéificateurs à ruissellement en remplacement de ceux à combustion ;
- la modernisation d'autres équipements : le génie civil des appontements, le réseau de gaz naturel haute pression et le poste électrique du site.



Regazéificateurs à ruissellement du site de Montoir-de-Bretagne

France entière

De nouvelles baies de chargement pour nos terminaux

Sur nos trois terminaux, nous avons réalisé des travaux importants afin de rénover nos baies de chargement. L'objectif est double : accroître leur capacité et leur niveau de sécurité. Ainsi, à Montoir-de-Bretagne, nous avons mis en service fin 2024, après 18 mois de travaux, une nouvelle baie de chargement automatisée qui vient compléter la baie automatisée qui préexistait ainsi que la baie manuelle.

À Fos Cavaou, nous disposons désormais de quatre baies de chargement automatiques pour une capacité maximale de 84 slots par jour depuis la mise en service, en octobre 2024, de deux nouvelles baies automatisées, qui avaient fait l'objet, dix mois plus tôt, d'une inauguration en présence de nos clients et de nos collaborateurs.

Enfin, à Fos Tonkin, nous avons renouvelé notre station de chargement en octobre 2024 dans le but de rehausser le niveau de sécurité. Nous sommes en train de finaliser les travaux et visons une réouverture de la station au 2^e semestre 2025.

Fos Tonkin

Medhyterra ou comment transformer le site en terminal d'importation d'ammoniac bas carbone

Inauguré en 1972, notre site de Fos Tonkin a toujours cultivé un esprit pionnier. Alors que nous l'avons très vite positionné comme un site d'importation de GNL, nous entendons aujourd'hui en faire un site phare en matière de décarbonation. C'est tout l'enjeu du projet Medhyterra qui vise à réaménager une partie de notre site de Fos Tonkin de telle sorte qu'il puisse se transformer en terminal d'importation d'ammoniac bas carbone.

Dans ce cadre, nous avons prévu de construire un réservoir de stockage d'environ 30 000 m³ qui permettra de maintenir l'ammoniac sous forme liquide et de réutiliser certaines des infrastructures existantes pour accueillir des navires transportant de l'ammoniac bas carbone qui sera, ensuite, distribué par canalisation, train ou camion. Une fois en place, le terminal devrait recevoir 200 000 tonnes d'ammoniac bas carbone par an, ce qui représente entre 10 et 15 opérations de déchargement de navires par an. Notre feuille de route de la décarbonation prévoit une mise en service en 2029.



Mise en service de nouvelles baies de chargement de camions-citernes

L'ammoniac bas carbone, c'est quoi exactement ?

L'ammoniac est synthétisé à partir d'azote, gaz neutre présent naturellement dans l'air, et d'hydrogène. Dans sa version bas carbone, il peut :

- contribuer à décarboner les industries qui l'utilisent directement dans leur process, comme l'agriculture, la pétrochimie ou encore l'automobile ;
- constituer une solution de transport de l'hydrogène bas carbone produit dans des régions du monde bénéficiant de ressources importantes en électricité renouvelable vers des régions où les besoins en hydrogène bas carbone ne seront pas couverts par la production locale.

La solution est d'autant plus probante qu'on estime que l'ammoniac liquide contient 70 % d'hydrogène en plus que l'hydrogène liquide par unité de volume. En effet, on compte 120,4 g d'hydrogène dans un m³ d'ammoniac liquide, contre 70,85 g d'hydrogène dans un m³ d'hydrogène liquide, en raison de la plus faible densité de l'hydrogène.

+ de **200 M€** d'investissement pour décarboner le site de Montoir-de-Bretagne

Capter le CO₂

Avec GOCO₂ et Rhône CO₂, nous déployons deux projets emblématiques de nos ambitions.

Projet Grand Ouest CO₂

Soutenu par la région des Pays de la Loire et par le Grand Port Maritime de Nantes Saint-Nazaire, et mobilisant plusieurs industriels du Grand Ouest, GOCO₂ vise à capter le CO₂ fatal des sites industriels locaux et à l'acheminer par canalisations jusqu'à notre terminal de Montoir-de-Bretagne où il sera liquéfié puis placé dans des puits de stockage géologique permanent. Le projet GOCO₂ est inscrit dans la stratégie CCUS de l'État tout en prenant place dans la démarche Loire Estuaire Décarbonation de l'Ademe.

Projet Rhône CO₂

Quant à Rhône CO₂, il s'agit d'un projet d'infrastructures de CCUS déployé au service de la décarbonation des industriels de la vallée du Rhône, l'une des régions les plus industrialisées de France, et de la zone industrialo-portuaire de Berre-Fos sur Mer-Lavera, que nous portons aux côtés de la Société du Pipeline Sud-Européen (SPSE). Le projet compte en effet réutiliser une canalisation existante de SPSE. Cofinancé par l'Union européenne, il doit permettre de transporter le CO₂ soit vers notre terminal de Fos Tonkin, où il sera liquéfié et exporté vers des zones de stockage géologique permanent, soit vers des sites de valorisation et d'utilisation du CO₂. Un appel à manifestation d'intérêt a été lancé à l'été 2024 au terme duquel six sociétés se sont engagées pour le développement de la première phase de ce projet prévu pour entrer en service en 2030. Le succès de cet appel au marché souligne les besoins qu'ont les industriels de disposer d'infrastructures susceptibles d'acheminer le CO₂ vers les zones de stockage géologiques pour les émissions qu'elles ne peuvent pas réduire autrement. La mobilisation de ces différents acteurs donne l'élan nécessaire à ce projet pour lequel nous avons lancé les études de faisabilité, aux côtés de SPSE. Le projet Rhône CO₂ s'inscrit lui aussi dans la stratégie CCUS de l'État ainsi que dans le programme Syrius, lauréat de l'Appel à Projet Zones Industrielles Bas Carbone (ZIBaC) de l'ADEME.

5,3 Mt

de CO₂ par an, c'est la réduction d'émissions que permettront les projets Rhône CO₂ et GOCO₂ une fois opérationnels.



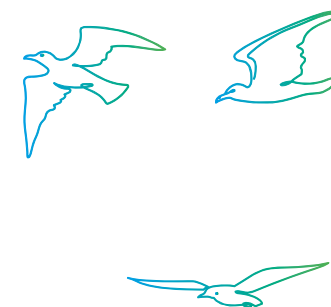
02



La durabilité est au cœur de notre vision



« Nous avons
décidé de nous
mobiliser en faveur
**d'un monde plus
juste et plus
soutenable.** »



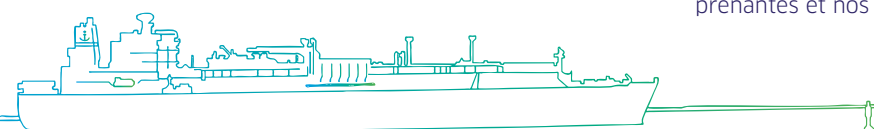
La santé-sécurité de nos collaborateurs
sur nos sites est une priorité.

Le dérèglement climatique, la dégradation des écosystèmes et la montée des tensions sociales soulignent l'urgence d'agir. Chez Elengy, nous avons décidé de nous mobiliser en faveur d'un monde plus juste et plus soutenable, et d'être un acteur du changement.

Nous avons inscrit cet engagement dans une politique RSE ambitieuse qui guide nos actions.

Celle-ci doit nous permettre de répondre à trois grands enjeux : agir pour préserver notre planète, croître durablement, préserver et favoriser le développement humain de nos salariés. Pour y parvenir, nous avons défini douze engagements qui, année après année, se traduisent en projets concrets. Tous concourent à l'atteinte des objectifs de développement durable de l'Agenda 2030 des Nations Unies. Nous avons présenté publiquement ces engagements, qui sont en libre accès sur notre site internet.

Forts de cette volonté, nous poursuivons jour après jour la métamorphose d'Elengy pour améliorer notre empreinte et rendre notre impact positif pour le vivant, le climat, nos parties prenantes et nos équipes.



NOTRE VISION



JEAN HANNECART
Responsable Transformation,
RSE et innovation

La vision RSE que nous avons bâtie est indissociable de notre raison d'être. Nous sommes en effet, de par nos métiers, au cœur des transitions énergétique, climatique et sociale. L'excellence opérationnelle constitue à la fois notre priorité et le premier pas essentiel de notre responsabilité sociale et environnementale. Cette ambition implique d'abord que tous nos projets et opérations se déroulent en garantissant la santé et la sécurité de nos collaborateurs. Elle nécessite aussi de tout mettre en œuvre pour éviter les émissions fugitives de méthane, dont le pouvoir de réchauffement global est environ 30 fois supérieur au CO₂.

Autrement dit, chez Elengy, nous nous considérons comme performants lorsque nous faisons notre métier en réduisant le nombre d'accidents et nos émissions directes de gaz à effet de serre. C'est pourquoi nous avons intégré, dans notre accord d'intéressement 2024-2026, des indicateurs sur la sécurité et sur notre impact environnemental. Cela souligne l'adéquation entre notre stratégie et notre approche de la responsabilité sociétale d'entreprise.

Notre vision RSE repose par ailleurs sur l'humain, qui constitue la pierre angulaire de notre capacité à agir. Nous accordons à nos équipes, qui se distinguent par leur expertise et leur engagement, une importance toute particulière. Nous prenons soin de les faire régulièrement monter en compétences, de les

« **L'excellence opérationnelle, l'humain et l'idée de transformation** sont au cœur de notre vision RSE. »

former aux enjeux auxquels nous faisons face, et de les mettre dans de bonnes dispositions pour exercer leurs responsabilités avec efficacité.

Enfin, troisième et dernière composante de notre vision, nous souhaitons transformer nos terminaux méthaniers en hubs multiservices de décarbonation. S'il s'agit d'un travail qui prendra plusieurs années, il est d'ores et déjà bien engagé. Alors qu'il y a encore quatre ans, tous nos projets de développement relevaient du GNL, ils sont aujourd'hui bien plus larges et intègrent de nouvelles molécules telles que le bioGNL, le CO₂ ou encore l'ammoniac de carbone. De même, nous avons pour projet de lancer début 2025 une nouvelle offre commerciale de liquéfaction de biométhane par équivalence qui permet d'engager nos infrastructures existantes sur le chemin de la décarbonation.

Si contribuer à l'avènement d'un monde bas carbone constitue assurément un projet aussi puissant que mobilisateur, il passe cependant par un changement d'état d'esprit, une vigilance accrue et des processus sans faille. Un défi qu'Elengy entend relever avec succès !

Notre
politique
RSE

Agir pour
préserver
notre planète



- Assurer la **sécurité** industrielle des terminaux
- Réduire notre **empreinte carbone** liée aux émissions de GES (CO₂/CH₄) sur les trois scopes
- S'adapter au **changement climatique**
- Préserver l'**environnement** et la biodiversité sur nos sites
- Développer des **achats durables**



Croître
durablement



- Être reconnu comme un **acteur de référence** pour le développement de solutions, pour la transition écologique de la mobilité lourde ou des consommateurs isolés
- Développer des **offres**, des services et des projets innovants neutres en carbone



Préserver
et favoriser
le développement
humain de
nos salariés



- Assurer la **santé**, la sécurité et le bien-être des salariés
- Améliorer l'**expérience** des collaborateurs
- Faire de l'**alternance** un moyen de favoriser le maintien et le transfert de nos compétences et d'assurer une solidarité entre les générations
- Faire de la **diversité** un atout de performance
- Agir en **toutes circonstances** dans le respect de nos principes éthiques



Face à des enjeux climatiques qui s'exacerbent, nous avons mis en place un cadre structurant et ambitieux pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre et, au-delà, limiter notre impact sur la planète et sur la biodiversité.

Engagés pour le vivant et le climat

Réduire nos émissions de gaz à effet de serre

Dans le cadre de notre politique RSE, nous avons pris l'engagement de réduire notre empreinte carbone liée aux émissions de gaz à effet de serre sur les trois scopes. Nous nous sommes fixé l'objectif de baisser :

- de 20 % nos émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (CO₂ et CH₄) à l'horizon 2025 par rapport à 2019,
- de 30 % nos émissions de CH₄ à l'horizon 2025 par rapport à 2015,
- de 40 % nos émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (CO₂ et CH₄) à l'horizon 2030 par rapport à 2019.

Nous avons, à fin 2024, déjà fait une partie du chemin. Sur le scope 1, avec 71 828 t eqCO₂, et sur le scope 2, avec 4 781 t eqCO₂, soit une réduction effective de 18 % par rapport à 2019, nous sommes en ligne avec notre objectif.

Nous travaillons désormais sur la définition d'une trajectoire carbone à l'horizon 2030. En lien avec nos nombreux investissements et projets de décarbonation à l'horizon 2030, nous nous sommes fixé l'objectif ambitieux de réduire nos émissions directes à 30 000 t eqCO₂ (sur les scopes 1 et 2), soit une réduction de plus de 50 % de nos émissions directes par rapport à 2024.

- 18 % de CO₂ entre 2017 et 2024, c'est la réduction des émissions de scope 1 et de scope 2 d'Elengy.

Agir sur le scope 1

L'année 2024 a été ponctuée par plusieurs actions significatives en matière de réduction de nos émissions directes. À titre d'exemple, sur le terminal de Montoir-de-Bretagne, nous avons lancé un projet innovant utilisant une canalisation à rebours pour émettre sur le réseau le gaz issu de l'évaporation naturelle du GNL qui se produit lors des arrêts d'exploitation pour maintenance, ce qui limite le recours au torchage du gaz. Les résultats de cette innovation sont prometteurs puisque, lors de l'arrêt programmé entre le 15 juin et le 25 août 2024, ce projet a permis de réduire le torchage de gaz de 70 % et d'éviter l'émission de 24 521 t eqCO₂ dans l'atmosphère.

Diminuer nos émissions de scope 2

Par ailleurs, soucieux de maîtriser et de réduire notre consommation énergétique, nous nous sommes engagés, conformément à la directive européenne pour l'efficacité énergétique (DEE), dans un système de management de l'énergie. En 2024, le terminal de Montoir-de-Bretagne a ainsi été certifié ISO 50001 et celui de Fos Cavaou a vu sa certification renouvelée. Cette démarche contribuera à la réduction de nos émissions de scope 2.

Limiter notre impact sur la biodiversité

La biodiversité est également un enjeu clé pour Elengy. Nous avons en effet, du fait de notre activité, de nombreuses interactions avec le milieu marin. Nous prélevons d'importantes quantités d'eau de mer, dans le cadre du processus de regazéification. Si cette eau de mer est entièrement restituée, selon des normes strictes, nous avons néanmoins recours à l'électrochloration afin d'éviter la prolifération d'espèces invasives telles que les moules ou les algues dans nos canalisations. C'est pourquoi nous travaillons sur un projet de R&D alternatif, fondé sur une solution antifouling plus protectrice de la biodiversité pour réduire nos rejets de chlore. Elle consiste à traiter l'eau avec un biopolymère d'origine naturelle que nous injectons dans les conduites d'arrivée d'eau du terminal. En formant un film protecteur

transitoire sur toute la surface des installations, le biopolymère empêche le dépôt et la prolifération d'organismes vivants sur les parois des équipements qui sont, de ce fait, rejetés à la mer sans être tués. Avec cette innovation, nous préservons la biodiversité en réduisant les rejets de chlore de 50 à 80 % et préservons davantage nos installations, moins soumises à la corrosion.

Faire de nos collaborateurs des acteurs de la transition

Parce qu'il n'y a pas de passage à l'action sans prise de conscience des enjeux qui nous environnent, nous avons initié un travail de sensibilisation de nos équipes à ces questions. Grâce à des ateliers et à des formations en ligne portant notamment sur la fresque du climat ou sur la biodiversité, nous entendons chaque année sensibiliser 75 % de nos collaborateurs. Là encore, nos résultats sont probants, avec un résultat de 78 % en 2024.

De même, pour la première fois de notre histoire, nous avons intégré les enjeux environnementaux à notre accord d'intéressement en y inscrivant un indicateur de ratio d'émissions directes de gaz à effet de serre en fonction de notre niveau d'activité à atteindre. Cette innovation souligne le caractère volontariste de notre démarche et montre bien que la limitation de notre empreinte requiert une vision forte et la mobilisation de l'ensemble de nos équipes.



Ancrés dans le tissu local, nous cultivons une dynamique de partenariat solide avec nos parties prenantes. Notre engagement envers la communauté locale et notre collaboration étroite avec les acteurs régionaux font partie intégrante de notre manière de concevoir notre métier au service de la société.

Engagés pour nos parties prenantes

Développer un ancrage local au cœur de l'activité portuaire

La localisation de nos terminaux dans les zones portuaires, en interface avec le secteur maritime et industriel, constitue le principal facteur de notre ancrage local. Nous sommes soucieux d'entretenir des relations étroites et un dialogue de qualité avec les autorités et les acteurs portuaires. L'activité d'Elengy représente une part importante de l'activité du port de Nantes Saint-Nazaire et une composante de celle du Grand Port Maritime de Marseille (GPMM). C'est pourquoi nous sommes impliqués dans les instances locales. Ainsi, Elengy, par le biais du directeur du site de Montoir, préside le Conseil de développement du port de Nantes Saint-Nazaire.

+ de **20**% de l'activité du port de Nantes Saint-Nazaire généré par Elengy

Mettre nos projets de décarbonation au service des industriels

Parmi les trois axes de notre stratégie, figure celui d'aider les industriels à réduire leurs émissions de CO₂. Pour ce faire, nous voulons d'une part, mettre en place des filières d'importation de molécules bas carbone (NH₃, H₂) et d'autre part, accompagner le développement de projets de capture, de stockage et de valorisation du CO₂, appelés également *Carbon Capture Use and Storage* ou CCUS. Dans cette perspective, nous contribuons ou portons trois projets, emblématiques de nos ambitions : le projet Medhyterra, le projet GOCO₂ et le projet Rhône CO₂. Ces projets prennent racine dans notre ancrage industriel local et visent à aider nos partenaires industriels à réduire les émissions directes de CO₂.

Associer les communautés locales et riverains dans nos projets

Dans les développements de nos projets d'ampleur autour de la décarbonation, nous avons fait le choix d'associer les communautés locales le plus en amont possible, de manière volontariste. En 2024, nous avons ainsi ouvert, sous l'égide de la Commission nationale du débat public, une concertation préalable dans le cadre du projet Medhyterra. Des membres de l'équipe projet ont échangé en toute transparence sur le projet de réaménagement d'une partie du site de Fos Tonkin avec les riverains, les associations, les institutions et les collectivités du territoire*. Ce fut l'occasion

d'un dialogue ouvert et constructif grâce auquel nous ne cessons de renforcer nos liens avec l'ensemble des parties prenantes du territoire. Cette dynamique va se poursuivre en 2025, avec la concertation publique des projets autour du CO₂.

15 ans de partenariat avec Fos Provence Basket



Des partenariats avec le monde associatif local

Notre volonté de dialogue et de lien avec nos parties prenantes nous conduit également à nous tourner vers le monde associatif. Depuis une dizaine d'années, Elengy a noué une relation partenariale avec les équipes de la SNSM des stations de Carro (Bouches-du-Rhône) et de Côte d'Amour (Loire-Atlantique). En tant qu'acteurs du monde maritime, nous avons à cœur de faire vivre ces partenariats.

Nous intervenons également dans le domaine sportif en entretenant une relation partenariale avec le club de Saint-Nazaire Volley-Ball Atlantique (SNVBA), champions de France 2024 de 1^{ère} division professionnelle, ainsi qu'avec le club Fos Provence Basket, évoluant en Pro B – 2^e division professionnelle de basket en France. Au-delà de la relation de sponsorship, nos collaborateurs supportent les équipes respectives en tribunes, et nous participons à différents événements. En 2024, des représentants des deux équipes étaient présents pour nous entourer lors de notre convention interne pour célébrer les 15 ans d'Elengy.

*<https://www.concertation-medhyterra.fr/>

L'engagement de nos collaborateurs constitue un facteur clé de succès pour réussir les projets que nous menons ou auxquels nous collaborons. C'est pourquoi, notre politique RSE a fait de la préservation et du développement humain de nos équipes l'un de ses axes clés. Explications.

Engagés pour nos équipes



Santé, sécurité et bien-être, ou comment protéger nos salariés

Enjeu absolument essentiel, la sécurité industrielle de nos terminaux et des personnes qui y travaillent est notre priorité absolue au quotidien. Les actions et initiatives que nous déployons dans ce cadre visent, dès lors, à protéger nos équipes avec l'objectif d'éviter tout accident grave de personne. Adoption du référentiel international ISRS9° tourné vers le respect des meilleures pratiques industrielles en matière de sécurité des terminaux, diagnostic culture sécurité, déploiement du programme *One Safety Elengy* pour éliminer durablement les accidents graves et mortels, sensibilisation régulière des équipes, de nos prestataires et de nos partenaires à ces thématiques, autant d'éléments qui soulignent notre exigence et notre constance sur ce sujet, pour lequel nous n'entendons faire aucun compromis.

2024 a été, à ce titre, une année clé pour la sécurité, avec de belles avancées. En effet, nous avons à l'issue du diagnostic de notre culture sécurité réalisé avec l'ICSI (Institut pour une Culture Sécurité Industrielle) et du déploiement du programme *One Safety*, décidé d'aller plus loin. Nous avons défini notre vision sécurité Elengy : « Tout accident est évitable ». Elle repose sur

cinq principes clés qui s'adressent tant à nos fournisseurs, sous-traitants, que nos salariés qui interviennent sur site.

En 2025, nous avons prévu de finaliser le déploiement de *One Safety* et du plan d'actions qui en découle. Avec un objectif majeur : continuer à n'avoir aucun accident grave et maintenir un taux de fréquence inférieur à 2,7.

94/100

Index de l'égalité professionnelle

10,7 %

d'alternants

Améliorer l'expérience collaborateur pour attirer les talents

Parce que nous avons besoin d'attirer régulièrement de nouveaux talents pour réussir la transition énergétique, nous avons mis en place un cadre de travail apprenant, afin que chacun puisse travailler sur des projets utiles et enthousiasmants. Avec 10,7 % d'alternants dans nos effectifs, nous menons une politique active de recrutement d'alternants. De même, nous favorisons la créativité de nos collaborateurs et faisons de la coopération entre équipes la pierre angulaire de nos méthodes de travail. En 2024, nous avons relancé notre Trophée de l'innovation interne afin de faire fructifier les idées innovantes portées par nos collaborateurs. Cette initiative a remporté un franc succès, avec plus de 20 dossiers déposés et 6 primés. Qu'il s'agisse d'embaucher des alternants ou des futures recrues, nous considérons comme nécessaire de leur proposer une expérience collaborateur conjuguant bien-être au travail et épanouissement. Pour la 3^e année consécutive, notre taux de salariés engagés est à plus de 75 %, en ligne avec l'objectif de notre projet d'entreprise.

Faire de la diversité un atout de performance

Convaincus que la diversité est une richesse, nous l'encourageons vivement. Ainsi, pour le handicap, nous avons signé en 2024 un avenant pour prolonger notre 5^e accord dédié à l'intégration professionnelle des travailleurs handicapés et porter une attention particulière au 6,9 % de salariés porteurs de handicap dans nos effectifs. Avec, à la clé, un double objectif : recruter des personnes en situation de handicap, mais aussi leur assurer un maintien dans l'emploi pérenne tout en veillant à l'égalité des chances dans leurs parcours professionnels. Cela passe notamment par la formation. En 2024, plus de 90 % des personnes en situation de handicap ont suivi des formations. En matière d'égalité professionnelle, nous avons renouvelé l'accord afférent, dans lequel nous prenons des engagements ambitieux pour parvenir à une égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans les domaines du recrutement, du parcours professionnel et de la formation, ainsi que de l'articulation vie professionnelle et vie personnelle. En 2024, pour la 2^e année consécutive, notre taux d'Index de l'égalité professionnelle était de 94/100. C'est une fierté, et nous entendons poursuivre sur cette dynamique.

*Source : Enquête Interne ENGIE&ME, 2024

Nous nous mobilisons par ailleurs contre le sexisme et le harcèlement sexuel afin de prévenir ce type d'agissements et d'y remédier. Nous avons notamment mis en place des interlocuteurs formés pour traiter ces questions et avons mis à disposition le dispositif d'accompagnement juridique Allosexism, qui permet de signaler tout acte de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel, ou de violence. De même, nous avons organisé des journées dédiées à ces thématiques sur nos quatre sites en mars et avril 2024 afin de prévenir le sexisme ordinaire au travail et de sensibiliser au harcèlement sexuel, notamment via des conférences théâtralisées interactives et des ateliers virtuels. En 2024, nous avons fini de former l'intégralité de nos encadrants, des chefs d'équipes à notre Comité de Direction, aux enjeux de harcèlement et de comportements sexistes. Cette initiative avait été entamée en 2023.

Agir avec éthique

Enfin, sur le plan de l'éthique et de la compliance, nous développons une politique articulée autour d'engagements forts. Nous sommes convaincus qu'il est important d'instaurer un climat et une ambiance favorisant l'épanouissement. C'est pourquoi, nous avons, en 2024, sensibilisé 97 % de nos collaborateurs aux enjeux éthiques. L'ensemble de nos managers ont également suivi une formation concrète avec des mises en situation sur le harcèlement et les comportements sexistes. Cela passe également par la protection de nos informations sensibles, afin de répondre à nos clients de manière transparente et équitable, sans aucune discrimination, et d'agir en conformité avec les législations et réglementations en vigueur.



Sandrine Puget,
Tableautiste assistante chef de quart

« Je suis Tableautiste assistante chef de quart. Cela consiste à surveiller les paramètres du terminal méthanier et à agir dessus en cas de problème ou de dysfonctionnement. J'ai la chance de travailler en interaction avec différentes équipes. La particularité de ce métier réside dans le fait de travailler en "trois-huit". Dans ce cadre, chaque jour est différent du précédent. Quand j'arrive à mon poste, je dois prendre la relève et poursuivre le travail en cours, comme lors d'un passage de témoin, alors que, dans la plupart des métiers, on reprend le travail là où on l'a laissé la veille ».

Indicateurs extra-financiers 2024

Santé-sécurité

0
Accident grave (depuis 2020)

2,8
Taux de fréquence*

250
Visites Managériales de Sécurité

Clients

86 %
Taux de satisfaction clients

*Accidents avec arrêt de travail des salariés et sous-traitants

Environnement


0,41
Ratio d'émissions CO₂ directes (scope 1 et 2)/ quantité de GNL déchargée en GWh

- 18 %
Réduction des émissions de scope 1 et de scope 2 entre 2017 et 2024

75 011 t eqCO₂
Émissions directes scope 1 et 2


ISO 50001
Certification des sites Montoir-de-Bretagne et Fos Cavaou

ISO 9001
Certification des sites Montoir-de-Bretagne, Fos Cavaou et Fos Tonkin

ISO 14001
Certification des sites Montoir-de-Bretagne, Fos Cavaou et Fos Tonkin

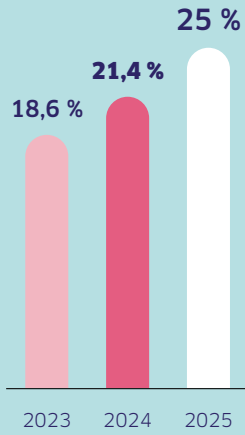
Social

78 %
Taux d'engagement des collaborateurs

10,7 %
Taux d'alternants

94/100
Index de l'égalité professionnelle (depuis 2023)

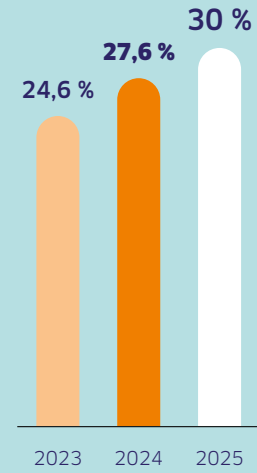

Taux de féminisation



95 %
Taux de formation des + 50 ans

6,9 %
Taux de personnes en situation de handicap – **5** accords Handicap signés entre 2009 et 2024, **88** actions de sensibilisation entre 2009 et 2024


Taux de femmes cadres





Elengy

11 avenue Michel Ricard
92270 Bois-Colombes
France

Mai 2025



www.elengy.com

Une société de  **ENGIE**