



Politique de Responsabilité Sociétale d'Entreprise

Agir pour préserver notre planète



Croître durablement



Préserver et favoriser le développement humain de nos salariés



Une société de ENGIE

À propos de cette publication

L'année 2021 marque un tournant important pour Elengy avec la révélation de son Projet d'Entreprise : Réinventer 2025 « Réussissons ensemble la transition » et la formalisation de sa raison d'être :

« La mission des hommes et des femmes d'Elengy est de donner accès à des énergies toujours plus sûres et durables, et contribuer ainsi à relever les défis environnementaux de la planète ».

Elle place la RSE au cœur de la stratégie et l'action de l'entreprise.

En déclinaison de la raison d'être et en cohérence avec le projet d'entreprise Réinventer 2025, notre politique RSE matérialise nos engagements prioritaires autour de trois enjeux stratégiques :

- Agir pour préserver notre planète,
- Croître durablement,
- Préserver et favoriser le développement humain de nos salariés.

Elle est déclinée par chaque Direction d'Elengy qui :

- identifie les engagements RSE qui la concernent plus particulièrement,
- décline ses orientations,
- mobilise les personnels sur les actions correspondantes.

Cette politique s'applique sur tous les sites d'Elengy et nous engage collectivement.

Notre Politique RSE

Structurée en 3 enjeux stratégiques, cette politique établit les 12 engagements d'Elengy en matière de RSE avec des objectifs quantitatifs et contribue ainsi à l'atteinte d'Objectifs de Développement Durable définis par l'Organisation des Nations Unies.

3 enjeux

12 engagements

1



Agir pour
préserver
notre planète

2



Croître
durablement

3



Préserver et
favoriser le
développement
humain de
nos salariés

1

Assurer la sécurité industrielle des terminaux

2

Réduire notre empreinte carbone liée aux émissions de GES (CO₂/CH₄), sur les trois scopes

3

S'adapter au changement climatique

4

Préserver l'environnement et la biodiversité sur nos sites

5

Développer des achats durables

6

Être reconnu comme un acteur de référence pour le développement de solutions pour la transition écologique de la mobilité lourde ou des consommateurs isolés

7

Développer des offres, des services et des projets innovants neutres en carbone

8

Assurer la santé, la sécurité et le bien-être des salariés

9

Améliorer l'expérience collaborateurs

10

Faire de l'alternance un moyen de favoriser le maintien et le transfert de nos compétences et d'assurer une solidarité entre les générations

11

Faire de la diversité un atout de performance

12

Agir en toutes circonstances dans le respect de nos principes éthiques

Objectifs

Objectifs

- 1 Réduire de 20 % nos émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (CO₂ et CH₄) à horizon 2025 par rapport à 2019
- 2 Réduire nos émissions de CH₄ de 30% à horizon 2025 par rapport à 2015
- 3 Réduire de 40 % nos émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (CO₂ et CH₄) à horizon 2030 par rapport à 2019

- 1 0 accident grave et au moins 90% du programme de maintenance réalisé chaque année
- 2 0 mise en demeure des DREAL *



Engagement n° 2

Réduire notre empreinte carbone liées aux émissions de GES (CO₂/CH₄) sur les trois scopes



Engagement n° 1

Assurer la sécurité industrielle des terminaux



Engagement n° 3

S'adapter au changement climatique

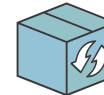


Engagement n° 4

Préserver l'environnement et la biodiversité sur nos sites

Engagement n° 5

Développer des achats durables

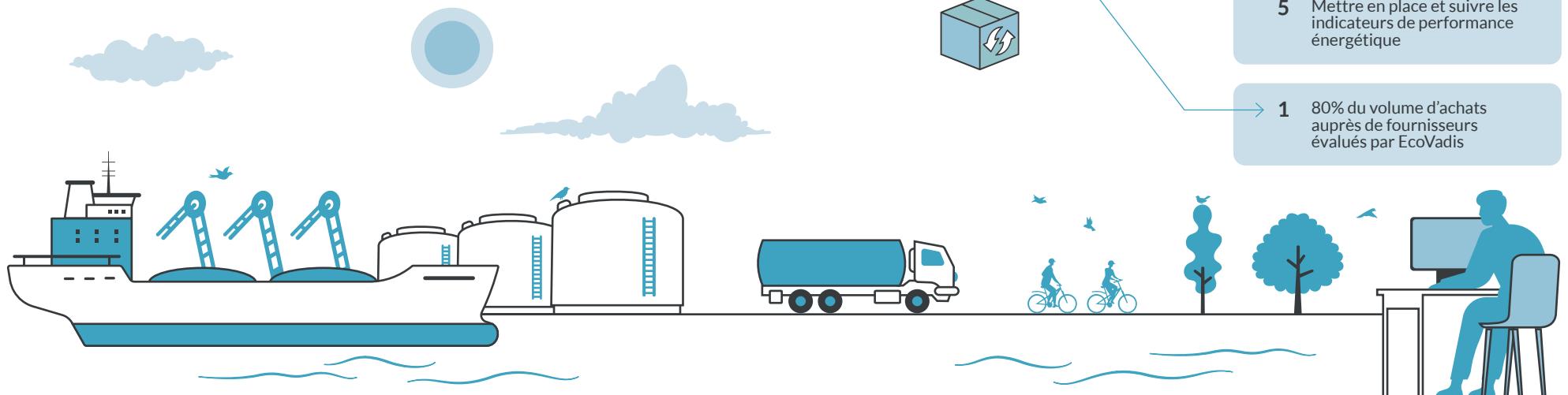


- 1 Définition d'ici 2022 d'un plan d'adaptation au changement climatique
- 2 Déploiement du plan d'adaptation au changement climatique à partir de 2023

- 1 Plan de gestion écologique (gestion différenciée des espaces verts) établi sur chaque terminal d'ici fin 2022, pour la préservation de la biodiversité
- 2 politique de déplacement et accord sur le télétravail établis d'ici mi 2022
- 3 Aboutissement, par site, d'un projet emblématique en lien avec l'environnement d'ici 2024
- 4 Obtention de la certification ISO 50001 « Système de management de l'énergie », pour le terminal méthanier de Fos-Cavaou en 2022 et en 2023 pour les terminaux méthaniers de Fos-Tonkin et Montoir-de-Bretagne
- 5 Mettre en place et suivre les indicateurs de performance énergétique

- 1 80% du volume d'achats auprès de fournisseurs évalués par EcoVadis

Agir pour préserver notre planète



Objectifs

- 1 Atteindre un total de 10 TWh par an pour l'activité GNL small scale en 2025
- 2 Contribuer à la réduction des émissions carbone de nos clients à hauteur de 600 000 tonnes équivalent CO₂ par an dès 2025



Engagement n° 6

Être reconnu comme un acteur de référence pour le développement de solutions pour la transition écologique de la mobilité lourde ou des consommateurs isolés



Engagement n° 7

Développer des offres, des services et des projets innovants neutres en carbone

Objectifs

- 1 Lancer 2 activités dans les nouveaux gaz d'ici 2025



Objectifs

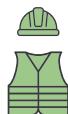
- 1 Taux de salariés engagés de 75 % à horizon 2025

- 1 0 accident grave de personne
- 2 Certification selon la norme ISO 45001 « Système de management de la santé et sécurité au travail » en 2024



Engagement n° 9

Améliorer l'expérience collaborateurs



Engagement n° 8

Assurer la santé, la sécurité et le bien-être des salariés



Préserver et favoriser le développement humain de nos salariés



Engagement n° 10

Faire de l'alternance un moyen de favoriser le maintien et le transfert de nos compétences et d'assurer une solidarité entre les générations



Engagement n° 11

Faire de la diversité un atout de performance

Engagement n° 12

Agir en toute circonstance dans le respect de nos principes éthiques

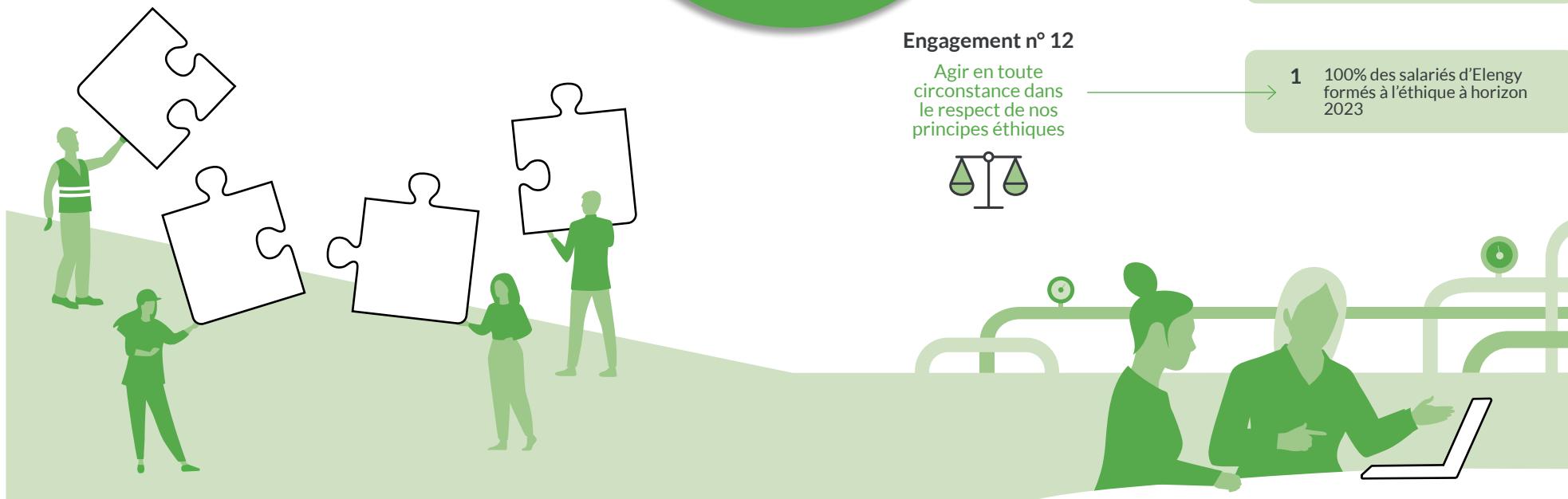


Objectifs

- 1 Avoir chaque année un taux de salariés en alternance de 10 %
- 2 Recruter au moins 2 femmes issues de l'alternance dans un métier technique entre 2021 et 2023

- 1 Atteindre un taux de féminisation de 25% en 2025
- 2 Atteindre un taux minimum de 33% de femmes chaque année parmi les alternants
- 3 Atteindre un taux de femmes cadres à 30% en 2025

- 1 100% des salariés d'Elengy formés à l'éthique à horizon 2023



La gouvernance de la RSE d'Elengy

Le pilotage de la RSE est assuré au plus haut niveau de l'entreprise par la Directrice Générale qui valide la politique RSE ainsi que les engagements et plans d'actions.

La Direction Technique assure le pilotage opérationnel et le suivi de la performance RSE d'Elengy, et en rend compte au comité de direction d'Elengy et au Conseil d'Administration d'Elengy.

La politique RSE se décline dans le système de management intégré de l'entreprise, associé à un pilotage transversal de chacun des 12 engagements RSE. Chacun des engagements RSE est suivi par un pilote d'engagement, missionné par la Direction Générale pour animer, coordonner, assurer la mise en œuvre par les acteurs concernés des plans d'actions et/ou initier les travaux nécessaires afin d'atteindre les objectifs fixés, dans une logique d'amélioration continue.

Chaque Direction s'engage sur la déclinaison des objectifs RSE qui la concernent, au travers des contrats de gestion et des feuilles de route métier.

La Direction Technique, en coordination avec la Direction de la Communication et avec l'instance de pilotage du projet d'entreprise (Copil), s'assure de la mise en œuvre globale de la politique RSE, et notamment le suivi des plans d'actions, l'atteinte des engagements et la communication interne et externe liée à la RSE.

La Direction Technique est aussi chargée des certifications qui contribuent à la performance RSE d'Elengy : ISO 9001 (Qualité), ISO 14001 (Environnement), ISO 50001 (Energie), ISO 45001 (santé-sécurité au travail) et ISRS/PSM (sécurité industrielle).

La politique RSE au cœur de notre raison d'être

La mission des hommes et des femmes d'Elengy est de donner accès à des énergies toujours plus sûres et durables, et contribuer ainsi à relever les défis environnementaux de la planète. C'est notre raison d'être et notre fierté.

elengy

Septembre 2022



www.elengy.com

Une société de  **ENGIE**