

# Politique de Responsabilité Environnementale et Sociétale

Dans le cadre des missions de service public d'Elengy, des engagements du groupe ENGIE, et avec la volonté d'établir des relations durables et mutuellement profitables avec l'ensemble des clients et des parties prenantes (collectivités locales, riverains, associations, services de l'Etat), la politique d'Elengy et de Fosmax LNG est structurée suivant 3 axes, en cohérence avec la Politique RES du groupe ENGIE (Janvier 2014), le projet d'entreprise BU Terminaux Méthaniers et les lignes directrices de la norme ISO 26000.

## 1 "Conforter le leadership d'Elengy comme opérateur de référence de terminaux méthaniers en Europe et dans le Monde"

Codes de bonne conduite Elengy et FosmaxLNG  
LNG-DEC-0010  
LNG-DEC-0020

- ▶ Etre **transparents et non discriminatoires** dans notre offre commerciale et notre communication vis-à-vis de l'ensemble de nos clients et prospects
- ▶ Maintenir la **compétitivité du service de regazéification** à horizon 2021, grâce à la performance de notre offre ATM et à notre maîtrise des coûts, dans un contexte de concurrence accrue
- ▶ Rechercher et assurer, en concertation avec nos parties prenantes, une **transformation viable du site de Tonkin**, centrée à terme sur le GNL de détail
- ▶ **Innover** et amplifier le **développement de nouveaux services en intégrant les enjeux RES**, sur nos sites et en-dehors, au service de nos clients et de la transition énergétique dans le transport (*Projet Nestor / Castor / HUBert / Bunkering...*)
- ▶ Amplifier le **développement international** pour aider le Groupe à trouver des relais de croissance et maintenir l'attractivité ainsi que le capital humain d'Elengy

Politique Initiatives et Innovations Elengy  
LNG-POL-2004

## 3 "Veiller à entretenir une relation gagnant-gagnant et de confiance avec l'ensemble de nos parties prenantes"

- ▶ **Agir en conformité avec les lois et les réglementations** en vigueur (nationales, internationales, standards du Groupe ENGIE, les règles de concurrence), **éviter tout conflit entre intérêts personnels et intérêts de la BU** et faire preuve de **loyauté et d'honnêteté**
- ▶ Poursuivre notre **ancrage territorial** permettant de mieux saisir les besoins des acteurs qui nous entourent, de dialoguer et de trouver des accords mutuellement favorables avec nos parties prenantes
- ▶ **Développer les achats responsables** autour de différents thèmes : achats au secteur protégé, relations avec les PME, intégration de critères RES dans la sélection des fournisseurs, maîtrise de la sous-traitance ainsi que l'exemplarité en matière d'éthique
- ▶ **Renforcer nos partenariats** de confiance existants et en développer de nouveaux en France et à l'International (ex : SNSM, LPO, ateliers des petits curieux, FACE...), afin de promouvoir l'insertion, la lutte contre les exclusions, l'effort éducatif et de recherche sur les questions de développement durable et d'efficacité énergétique

Politique d'éthique ENGIE

Gouvernance des achats Elengy  
LNG-DEC-0017

## Les engagements d'Elengy et de sa filiale Fosmax LNG en faveur de la Responsabilité Environnementale et Sociétale suivant les 3 axes



Martin Jahan De Lestang  
Directeur Général Elengy  
Juin 2015

Hubert Greiveldinger  
Directeur Fosmax LNG  
Juin 2015

## 2 "Renforcer une culture d'entreprise fédérant les collaborateurs autour des valeurs de sécurité, de respect, de transversalité et de solidarité"

- ▶ Mettre en tête de nos priorités la **santé et la sécurité des personnes et la sécurité de notre activité industrielle**, en renforçant l'implication de l'ensemble du management et du personnel dans la protection de la santé - sécurité des riverains, du personnel des entreprises intervenantes et de notre personnel, et dans la prévention des accidents majeurs et de la pollution
- ▶ Poursuivre notre **démarche d'amélioration continue** du système de management intégré dans les domaines de la santé, de la sécurité des personnes, de la sécurité industrielle, de l'environnement, de la qualité et de l'efficacité opérationnelle
- ▶ **Réduire notre consommation énergétique et nos impacts environnementaux** sur l'eau (*chloration*) et l'air (*émissions de CO2 à bas débit via les projets mini send out et NOEMI*) et préserver la biodiversité
- ▶ **Développer le professionnalisme, par le recours à l'alternance** afin de favoriser la transmission de savoirs entre générations, par le recrutement de talents, et en assurant à chaque collaborateur les moyens de son développement de carrière
- ▶ Développer une **démarche Qualité de Vie au Travail** en poursuivant la Politique sur la prévention des Risques Psycho-Sociaux et en élargissant son ambition
- ▶ Favoriser et développer **l'esprit d'initiative et l'engagement participatif** de chacun, au service d'une performance et d'une croissance collectivement responsables
- ▶ **Accompagnement du changement** : faciliter le changement par un dialogue social soutenu, le renforcement des actions de formation et le développement de la culture de transversalité
- ▶ Favoriser **l'égalité des chances** en s'engageant à lutter contre toute forme de discrimination au recrutement, à la formation et à la promotion, notamment en favorisant l'égalité professionnelle Homme-Femme

Politique de sécurité industrielle Elengy  
LNG-POL-0005

Politique de maintenance Elengy  
LNG-POL-0014

Politique de sécurité du SI Industriel Elengy  
LNG-POL-2002

Politique Santé et Sécurité ENGIE

Certificats Elengy : ISO 9001 et 14001, niveau 7 isrs © DNV

Politique développement des compétences Elengy  
LNG-POL-0009

Accord sur la Politique Alternance Elengy

Accord européen ENGIE sur l'amélioration de la QVT

Accord Télétravail Elengy

Plate-forme Elengy GDiD (Trophées GDiD, base d'idéation en continu iDBox)

Accord Egalité professionnelle Elengy

Accord Handicap Elengy

Label Diversité Elengy

Politique Diversité ENGIE